

COMUNICADO DE ABERTURA PROCESSO SELETIVO CLT Nº 016/2025

O **Centro Internacional de Energias Renováveis-Biogás – CIBiogás**, comunica a abertura do *Processo Seletivo nº 016/2025*, com o objetivo de prover **1 (uma)** vaga para **cadastro reserva** para o cargo de **Analista Júnior I**, sob regime CLT – Consolidação das Leis de Trabalho.

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O processo seletivo será realizado pela área de Recursos Humanos do CIBiogás, que poderá, a qualquer momento, divulgar comunicados complementares, bem como suspender ou cancelar este processo seletivo.

1.2 O descumprimento de qualquer uma das normas estabelecidas neste comunicado, assim como o não comparecimento dos candidatos a qualquer uma das etapas, caracterizará desistência, acarretando a desclassificação do candidato e sua automática exclusão do processo seletivo.

1.3 Candidatos estrangeiros podem participar do processo, desde que atendam aos pré-requisitos da vaga e tenham documentação válida no território nacional.

1.4 Não poderão participar do processo seletivo ex-empregados CLT do CIBiogás, que tenham sido desligados há menos de 06 (seis) meses da data de publicação deste comunicado.

1.5 Os casos omissos serão avaliados individualmente.

2. SOBRE A VAGA

2.1 JORNADA DE TRABALHO

De segunda a sexta-feira das 08h às 12h e 14h às 18h e aos sábados das 08h às 12h, totalizando 44 horas semanais.

2.2 REMUNERAÇÃO

O salário-base é de R\$ 4.846,76 (quatro mil oitocentos e quarenta e seis reais e setenta e seis centavos).

2.3 BENEFÍCIOS

- Benefício flexível no valor de R\$ 1.400.00 (pode ser utilizado com alimentação, refeição, saúde, home office, educação, mobilidade e cultura);
- Plano Odontológico (extensivo aos familiares);
- Plano de Saúde;
- Acesso a plataforma Zenklub;
- Acesso a plataforma Credits;
- Convênio com o SESC (benefícios de comerciário);
- Seguro de Vida empresarial;
- Modalidade de trabalho híbrida.

2.4 ATRIBUIÇÕES DO CARGO;

- Analisar e propor ações para disseminação das melhores práticas relacionados à área de atuação;
- Participar, executar e contribuir no desenvolvimento de projetos, produtos e soluções da área;
- Apoiar na gestão do conhecimento da área;
- Participar e contribuir para o planejamento operacional da área em que atua;
- Manter-se atualizado quanto às políticas, normas e procedimentos da área em que atua, bem como cumprir e fazer com que sejam cumpridas;
- Elaborar, emitir, conferir e encaminhar formulários, documentos, ofícios, certidões, planilhas e relatórios correspondentes à área, com validação do gestor imediato, para subsídio à tomada de decisão;
- Contribuir ao CIBiogás com conhecimentos e práticas correlatas a sua área de conhecimento;
- Apoiar na elaboração e condução de atividades em sua área de competência;
- Representar o CIBiogás em eventos, palestras e rodadas técnicas de projetos;
- Conduzir visitas institucionais e técnicas;
- Conduzir treinamentos relacionados a área de atuação;
- Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade da instituição e orientação do gestor imediato.

2.5 REQUISITOS MÍNIMOS DO CARGO

- Ensino Superior completo em Engenharia Ambiental, Engenharia Química, Engenharia de Energia ou áreas correlatas.
- Conhecimento nas áreas de biodigestão, biogás e fontes de energias renováveis;

- Experiência de no mínimo 12 (meses) na área de atuação;
- Conhecimento intermediário em planilhas eletrônicas, gerenciador de textos, apresentações e internet;
- Conhecimento sobre softwares e ferramentas específicas da área de atuação;
- Conhecimento sobre gestão de projetos e metodologias ágeis;
- Disponibilidade para viagens;
- Conhecimento em cálculos básicos para o dimensionamento de projetos.
- Carteira Nacional de Habilitação – Categoria B.
- Residir em Foz do Iguaçu - PR ou proximidades para trabalho presencial.

2.6 REQUISITOS DESEJÁVEIS DO CARGO

- Especialização na área;
- Conhecimento em hidrogênio renovável;
- Conhecimento sobre trabalho remoto;
- Idioma inglês.

3. INSCRIÇÕES

3.1 Para participar do processo seletivo o candidato deverá preencher a ficha de inscrição disponível no site <https://cibiogas.org/trabalhe-conosco/> e enviá-la para o e-mail recrutamento@cibiogas.org. É **imprescindível** que no campo “Assunto” coloque o número do Processo Seletivo e o nome da vaga a que deseja concorrer, como no **exemplo** a seguir: “**Processo 016/2025 – Analista Júnior I**”.

3.2 O preenchimento da ficha de inscrição é obrigatório. Não serão aceitos currículos em outro formato, bem como não serão aceitas inscrições enviadas através de outros meios de comunicação.

3.3 As informações preenchidas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, sendo que qualquer declaração falsa, incorreta ou incompleta, acarretará no *cancelamento* da inscrição e de todas as etapas posteriores em que, porventura, o candidato já tenha sido aprovado.

4. ETAPAS DO PROCESSO

4.1. PRIMEIRA ETAPA – AVALIAÇÃO CURRICULAR

4.1.1 Todas as fichas de inscrição serão avaliadas e pontuadas de acordo com os requisitos mínimos e desejáveis constantes nos subitens 2.5 e 2.6 deste documento.

4.1.2 Somente serão convocados para a segunda etapa os candidatos com as 6 maiores pontuações, obtidas segundo critérios pré-estabelecidos pela área de Recursos Humanos do CIBiogás. Em caso de empate na colocação, ambos os candidatos serão convocados.

4.2. SEGUNDA ETAPA – ENTREVISTA

4.2.1 A segunda etapa do processo consiste de entrevista online a ser realizada via skype ou google meet.

5. CRONOGRAMA

ETAPA	DATA
Prazo de inscrições	15/12/2025 - 05/01/2026
Divulgação dos candidatos aprovados para a entrevista	07/01/2026
Entrevistas online	09/01/2026
Resultado final	12/01/2026
Previsão de início das atividades	Conforme demanda.

6. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

6.1 O resultado de cada etapa do processo, assim como as orientações para a realização destas, serão divulgadas **exclusivamente** no site do CIBiogás: <https://cibiogas.org/trabalhe-conosco/>, respeitando as datas e horários estipulados no cronograma.

6.2 O acompanhamento destas divulgações é de inteira responsabilidade do candidato, ficando o CIBiogás isento de efetuar qualquer outra comunicação, bem como de qualquer responsabilidade devido a possíveis perdas de prazos pelos candidatos, decorrentes da não verificação dos resultados.

7. DA ADMISSÃO

7.1 Os candidatos aprovados para o cadastro reserva, serão chamados em ordem classificatória, sempre que houver a necessidade de preenchimento de vaga semelhante, em um prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

7.2 O não comparecimento dos candidatos, quando convocados para o ato da admissão, implicará na sua imediata desclassificação do processo, acarretando na chamada do próximo candidato classificado.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1. O Centro Internacional de Energias Renováveis-Biogás é uma instituição de caráter privado, sem fins lucrativos, dotado de procedimentos de recrutamento e seleção baseados em regulamento próprio, que tem o objetivo de identificar candidatos dotados de competências e atitudes compatíveis com os requisitos das vagas e com o perfil da instituição.

8.2. A inscrição do candidato, bem como sua participação no processo de recrutamento e seleção, caracteriza o pleno conhecimento sobre as instruções contidas neste comunicado, bem como expressa seu aceite com relação a seus termos e dados informados.

8.3. Fica assegurado ao CIBiogás o direito de cancelar, suspender e reabrir este processo de seleção antes da assinatura da CTPS, desde que devidamente justificado.

8.4 Caso permaneçam dúvidas, mesmo após a leitura deste comunicado, entre em contato conosco através do e-mail: recrutamento@cibiogas.org.

Foz do Iguaçu, 15 de dezembro de 2025.

Recursos Humanos – CIBiogás

**AVISO DE ALTERAÇÃO NO CRONOGRAMA DO
PROCESSO SELETIVO Nº 016/2025**

O Centro Internacional de Energias Renováveis Biogás – CIBiogás, torna pública as alterações do cronograma do Processo Seletivo Nº 016/2025 para vaga de **Analista Júnior I:**

- Prazo para as inscrições: **23/01/2026;**
- Divulgação dos selecionados para entrevista: **27/01/2026;**
- Entrevistas online: **28/01/2026;**
- Início das atividades conforme demanda.

Dúvidas e esclarecimentos serão atendidos somente através do e-mail recrutamento@cibiogas.org ou pelo telefone: (45) 3576-7059 em horário comercial, das 8h às 12h e das 14h às 18h.

Agradecemos seu interesse em querer fazer parte da nossa equipe!

Atenciosamente,
Recursos Humanos – CIBiogás.

RESULTADO DA ETAPA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCESSO SELETIVO 016/2025 VAGA - Analista Júnior I - Engenharia - Cadastro Reserva

CANDIDATOS CLASSIFICADOS* PARA A ETAPA DE ENTREVISTA:

1. Caico Bitancourt Reis
2. Francieli Panazzolo
3. Gabriela Valter Santin
4. Glaucio José Gomes
5. João Fernando Ferri da Silva
6. Marina Cristina Tomasini
7. Patriqui Sarkis Motta

*Ordem de classificação alfabética.

CONFIRMAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO:

➤ Consideramos os candidatos acima relacionados já confirmados para a entrevista. Eventuais divergências, por gentileza entrar em contato pelo e-mail: recrutamento@cibiogas.org.

CRONOGRAMA DAS PRÓXIMAS ETAPAS:

ETAPA	DATA	HORÁRIO	Local
Entrevista Online	28/01/2026	-	Link do meet enviado por e-mail.
Divulgação do resultado final	29/01/2026	-	https://cibiogas.org/trabalhe-conosco/

CRONOGRAMA DAS ENTREVISTAS:

CANDIDATO	DATA	HORÁRIO
1. Caico Bitancourt Reis	28/01/2026	15:00
2. Francieli Panazzolo	28/01/2026	15:30
3. Gabriela Valter Santin	28/01/2026	16:00
4. Glaucio José Gomes	28/01/2026	16:30
5. João Fernando Ferri da Silva	28/01/2026	17:00
6. Marina Cristina Tomasini	28/01/2026	17:30
7. Patriqui Sarkis Motta	28/01/2026	18:00

Atenciosamente,

Recursos Humanos - CIBiogás.

DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

PROCESSO SELETIVO 016/2025

SELEÇÃO PARA BOLSISTAS - Analista Júnior - Engenharia - Cadastro Reserva

CANDIDATOS APROVADOS

1. Francieli Panazzolo	Classificada para cadastro reserva.
2. Gabriela Valter Santin	Classificada para cadastro reserva.
3. Glaucio Jose Gomes	Classificado para cadastro reserva.
4. João Fernando Ferri da Silva	Classificado para cadastro reserva.
5. Marina Cristina Tomasini	Classificada para cadastro reserva.
6. Patriqui Sarkis Motta	Classificado para cadastro reserva.

* Classificação em ordem alfabética, os candidatos serão convocados para assumir a vaga conforme a entrada dos projetos.

Foz do Iguaçu, 29 de janeiro de 2026.

Recursos Humanos – CIBiogás.